

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2017
COMUNE DI SCARNAFIGI
DEFINITIVO**

L'anno duemiladiciassette addì 7 del mese di DICEMBRE, alle ore 8,30 nella sede del Comune di Scarnafigi, in un locale posto al piano primo, si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL con deliberazione della Giunta comunale n.ro 41 del 31/07/2017, esecutiva e così composta:
RABINO dott.ssa Roberta, Segretario comunale, titolare del potere di rappresentanza autorizzata alla sottoscrizione del contratto definitivo con deliberazione della Giunta comunale n.ro 72 del 6/12/2017;
- la delegazione di parte sindacale così composta dalla RUS e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

RSU	CAVIGLIASSO Valentina
FP CGIL	MARCIALIS Sonia
CISL	GIORDANENGO Silvio
UIL	MARCHIORI Eulvio

Le OO.SS. danno atto di aver concordato in merito alla costituzione del fondo per l'anno 2017 allegato alla proposta di utilizzo della parte pubblica e di concordare sulle destinazioni del fondo per l'anno 2017, così come di seguito.

Nello specifico, le parti concordano definitivamente sull'utilizzo del fondo 2017 così come segue.

Le parti danno atto che- **le risorse stabili** del fondo pari a euro 14.856,50 sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 7.855,51 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 4.185,47 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

e così complessivamente € **12.040,98**, con un residuo di parte stabile di Euro 2.815,52 da destinare alla produttività ed al finanziamento delle progressioni economiche. Complessivamente, si da atto che risultano disponibili ai fini della contrattazione decentrata per l'anno 2017 complessivamente Euro **9.407,90** (di cui 2.815,52, quale residuo di parte stabile, euro 2.092,38 ex dell'art. 15 comma 2, euro 2.700,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 e euro € 1.800 per le funzioni tecniche a titolo di risorse decentrate variabili).

A tal fine e parti concordano quanto segue:

1. Di destinare parte delle risorse di parte stabile per l'attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali. Per quanto riguarda le PEO all'interno della

categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del N.O.P. del 31.3.1999 e del CCDI del 9.7.2004 si concorda per l'anno 2017 di effettuare n.ro 2 progressioni orizzontali per i dipendenti appartenenti alle categorie B e C, stanziando a tal fine la somma di Euro **1.357.49**. A tal fine, le parti concordano che la progressione economica orizzontale (PEO) si svilupperà attraverso una procedura selettiva annuale che eviti l'utilizzo di qualsivoglia automatismo, in particolare se riferito al tempo. La selezione consisterà nella valutazione del comportamento lavorativo di ogni dipendente nel rispetto dei seguenti criteri:

- Avranno diritto alla posizione economica successiva a quella posseduta, corrispondente ad uno scatto in PEO, coloro che avranno conseguito il punteggio più elevato nella graduatoria di appartenenza, con esclusione di chi:
- Non abbia raggiunto il punteggio minimo per partecipare alla selezione (punteggio minimo pari a 80/100);
- Abbia meno di due anni di permanenza nella posizione economica di categoria;
- Sia stato presente in servizio, nell'anno cui si riferisce la valutazione, per meno di 180 giorni
- Abbia meno di due anni di anzianità di servizio alla data di effettuazione della selezione.
- A parità di punteggio, sarà preferito il dipendente che non abbia ancora avuto progressioni orizzontali; in caso di ulteriore parità, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità nella categoria.

Le P.E.O. saranno attribuite con decorrenza 01/01/2017, subordinatamente all'esito positivo della valutazione nel corrente anno.

2. Di destinare la somma di Euro **150,00** a titolo di indennità di rischio per n.ro 1 operaio di categoria B trasferito per mobilità con decorrenza 1.06.2017, confermando i criteri definiti negli accordi precedenti con cui erogare tale indennità.
3. Di destinare la somma di euro **1.800,00** per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. A tal fine al fine, le parti concordano che l'incentivo verrà erogato sulla base dei seguenti criteri:

- percentuale massima del due per cento modulata come segue, in funzione dell'importo del lavoro, opera, fornitura di beni o servizi posto a base di gara:

LAVORI/OPERE

1. importo fino a 250.000,00 Euro: il fondo è costituito in ragione del 2,00% dell'importo posto a base di gara;
2. importo oltre i 250.000,00 Euro: il fondo è costituito dalla somma tra l'importo di cui al precedente punto 1 e lo 0,80% della parte eccedente i 250.000,00 Euro;

SERVIZI/FORNITURE

1. importo fino a 70.000,00 Euro: il fondo è costituito in ragione dell'1,20% dell'importo posto a base di gara;
 2. importo oltre i 70.000,00 Euro: il fondo è costituito dalla somma tra l'importo di cui al precedente punto 1 e lo 0,40% della parte eccedente i 70.000,00 Euro;
- Ripartizione coefficienti di ripartizione dell'incentivo da attribuire ai componenti del gruppo di lavoro sulla base delle seguenti percentuali:

PER LAVORI ED OPERE			
1. ATTIVITA' GENERALE	2. Quota	3. ATTIVITA' SPECIFICA	4. % rel.
PIANIFICAZIONE	15	Attività di analisi, studio e valutazione tecniche ed economiche propedeutiche alla pianificazione	10
		Redazione Programma Triennale Lavori Pubblici	5
VERIFICA PROGETTI	12	Attività di verifica progetto	8
		Validazione del progetto	4
FASE DI GARA	10	Predisposizione e controllo degli atti di gara e funzioni di segreteria della Commissione di gara	10
FASE ESECUTIVA	30	Direzione Lavori (Direzione Operativa e Ispettori di cantiere)	20
		Collaudo Statico	5
		Collaudo amministrativo/Certificato regolare esecuzione	5
RUP e SUOI COLLABORATORI	33	RUP e suoi Supporti (Espropri, Supporti tecnici e amm.vi)	33
Totali	100		100

PER SERVIZI E FORNITURA			
1. ATTIVITA' GENERALE	2. Quota	3. ATTIVITA' SPECIFICA	4. % rel.
PIANIFICAZIONE	10	Analisi dei fabbisogni con relativi atti e redazione Programma Biennale Servizi e Forniture	10
FASE DI GARA	20	Predisposizione e controllo degli atti di gara e funzioni di segreteria o attività di acquisto MEPA (o equivalenti)	20
FASE ESECUTIVA	30	Direzione Esecuzione del Contratto (DEC)	25
		Verifica di conformità	5
RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO	40	RUP e suoi supporti (Tecnici ed amm.vi)	40
Totali	100		100

4. Di destinare l'importo residuo di Euro **6.090,00** per la realizzazione di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale nonché per l'attivazione di nuovi servizi, espressamente indicati nel Piano della Performance per l'anno 2017 approvato con deliberazione della Giunta Comunale 41 del 31.07.2017.

L'Erogazione della produttività avverrà con i criteri che sono stati previsti con il nuovo sistema di valutazione compatibile con le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 150/2009 e comunque secondo i criteri dell'art. 37 CCNL 22.1.2004 e comunque nel rispetto degli obiettivi esplicitati all'interno del piano della performance 2017 adottato con delibera Giunta n. 41 del 31.07.2017 e alla stregua della metodologia di valutazione approvata dalla Giunta comunale con delibera n. 47 del 22/7/2011 e dal presente accordo che costituisce la parte residuale sulle ricadute della produttività come criterio negoziale tra le parti.

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

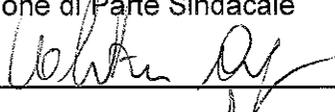
Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è stato effettuato dal revisore dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

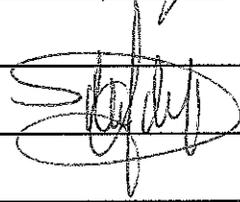
La delegazione trattante di Parte Pubblica



La delegazione di Parte Sindacale

R.S.U. 

SIND. C.I.G.L. _____

SIND. C.I.S.L. 

SIND. U.I.L. _____