

COMUNE Di SCARNAFIGI

Provincia di Cuneo

Corso Carlo Alberto n. 1
12030 SCARNAFIGI (CN)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SCARNAFIGI PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018

Premesso che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 18.06.2018 veniva nominata la delegazione di parte trattante pubblica, con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 73 data 10.12.2018 veniva autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definizione dell'accordo relativo al contratto integrativo decentrato a livello locale 2018 che veniva sottoscritto in data 17.12.2018 ed infine con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 75 data 17.12.2018 veniva autorizzata la definitiva sottoscrizione dell'accordo integrativo decentrato .

Rilevato che a seguito della sottoscrizione della preintesa di accordo integrativo decentrato, il Responsabile del Servizio Finanziario, ha redatto la relazione tecnico-contabile relativamente alle risorse decentrate integrative stanziata a bilancio per il 2018 e ne ha trasmettere copia all'Organo di Revisione Economico-Finanziaria che in data 17.12.2018 ha espresso parere positivo, attestando che gli oneri della contrattazione sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle vigenti norme di legge.

Rilevato che:

- la Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente (il Segretario comunale pro-tempore del Comune di Scarnafigi) è stata autorizzata alla definitiva sottoscrizione dell'accordo integrativo decentrato per l'anno 2018
- la Delegazione di parte sindacale:
R.S.U. nella persona di: **CAVIGLIASSO Valentina**

■ **Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL**, nelle persone di:

////	CGILFP
////	CISL FP
////	UILFPL

Le parti sottoscrivono la presente "Intesa contrattuale 2018" relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Scarnafigi per l'annualità economica 2018.

PREMESSA

La sottoscrizione del nuovo contratto del comparto funzioni locali in corso d'anno, con regole da riscrivere su indennità e procedure, sta di fatto generando un rallentamento negli enti locali nella stipula di un contratto collettivo integrativo, economico e normativo, di durata triennale. I dubbi che si pongono amministrazioni ed addetti ai lavori sull'argomento sono diversi.

In particolare le criticità sono legate a come sia possibile gestire, nell'anno in corso, quelle indennità disciplinate dalla previgente disciplina contrattuale e oggi soppresse per effetto del nuovo contratto (ad esempio indennità di rischio, di disagio, eccetera) e come sia possibile coordinare con le indicazioni del CCNL 21.05.2018 la durata pluriennale dell'accordo.

La soluzione adottata dalla stessa ARAN, con il proprio accordo integrativo, prevede di stipulare un «accordo ponte» annuale che consenta la mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti integrativi precedenti alla luce dell'ultrattività delle stesse. In buona sostanza l'Aran, che ha dovuto affrontare una problematica simile a quella sopra descritta per gli enti locali, ha trovato una soluzione, semplice ed efficace, nel proprio contratto integrativo per l'anno 2018.

Le parti hanno convenuto di adottare una analoga soluzione sottoscrivendo a tal fine una pre-intesa contrattuale in data 17.12.2018 concordando la durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento tra la contrattazione integrativa di livello comunale e quella nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018), le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le scelte operate in fase di contrattazione, si riassumono nello schema di contratto seguente.

ACCORDO "2018" - SCHEMA DI CONTRATTO INTEGRATIVO -

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo,



e per i premi di performance individuali, ai sensi del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2

Verifica applicabilità integrazione risorse ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL e definizione criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Le parti concordano, sulla base della deliberazione G.C. n. 73 del 10/12/2018 sull'integrazione della componente variabile di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL del 21 maggio 2018 nella misura di € **2.092,38** - contenuta nel limite massimo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997.
2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato dall'Ente per l'anno 2018 in € **19.614,24**, oltre euro 271,10 per maggiori costi delle PEO conseguenti all'applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali (l'importo di euro 19.614,24 è comprensivo delle risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 7.254,52 - con riferimento all'annualità 2018 e dell'indennità di comparto pari a euro 3.609,72), costituito da Risorse stabili per € 14.856,50, e Risorse variabili per € 4.757,74.
3. Le risorse integrative di riferimento 2018 sono quelle rappresentate dal fondo risorse approvato con determinazione n. 275 del 14.12.2018, che evidenzia il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa.
4. Il finanziamento delle risorse **stabili** ammonta ad € **14.856,50**. Di queste la quota pari ad € **10.864,24** finanzia gli istituti stabili aventi natura certa e continuativa (art. 68 comma 1) così suddivisi:

<i>A) Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</i>	Importo destinato €
Indennità di comparto ex art. 33 comma 4 lett. b e c CCNL 22.01.2004	3.609,72
Risorse progressioni economiche orizzontali	7.254,52
Totale	10.864,24

5. Le restanti risorse **stabili** e **variabili** pari ad € **6.750,00** finanziano i seguenti istituti:

<i>B) Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3-CCNL 21/5/2018</i>	Importo destinato €
premi correlati alla performance	6.750,00
Totale	6.750,00



6. Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa in servizio nell'anno 2018 risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a carico del bilancio, nell'anno 2016 (€ 41.437,50) e non determina superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.L.vo 75/2017, come di seguito quantificato:

C) Risorse destinate al fondo posizioni organizzative e risultato	41.437,50
--	------------------

Articolo 3 Integrazione dei criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della definizione del nuovo del sistema di valutazione della performance di Ente in sede di assegnazione del premio relativo alla performance individuale, limitatamente al solo anno 2018, (in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri / di cui al presente articolo e a valere sulle risorse a ciò destinate, come determinate ai sensi) dell'art. 2, comma 2) è attribuita una maggiorazione pari al 50% del valore medio dei premi [individuali alle persone valutate positivamente valutate ed individuate ai sensi del successivo / comma.
2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nella graduatoria della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente, ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 10% del personale valutato positivamente.

Articolo 4 Clausole programmatiche e finali

1. La parti convengono di procedere alla stipula del presente accordo in attuazione della clausola di ultrattività esclusivamente per gli istituti contrattuali storicamente riconosciuti ed individuati, fatto salvo per quanto riguarda le risorse inerenti la performance individuale, legata al piano performance 2018 ed alla realizzazione degli obiettivi in esso previsti, cui si applicheranno i criteri di cui al precedente art. 3.
2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto integrativo sottoscritto ha riguardato l'annualità 2017, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente.



Art. 5

Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

1. I compensi previsti da disposizioni di legge si riferiscono a incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.lgs. 50/2016) che per l'anno 2018 vengono quantificati in euro 2.000.

2. Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali nel rispetto dei criteri oggetto della contrattazione decentrata per l'anno 2017, con atto del Responsabile PO del Servizio competente. Per le PO vi provvede il Segretario comunale.

ALLEGATI:

- Schema riepilogativo della costituzione del fondo 2018

Scarnafigi 31 dicembre 2018

Letto, confermato, sottoscritto:

La delegazione pubblica

II PRESIDENTE
RABINO dott.ssa Roberta



	La delegazione sindacale
CGIL FP	////
CISL FP	////
UILFPL	////
RSU CAVIGLIASSO Valentina	

