

**COMUNE DI SCARNAFIGI**  
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**per la destinazione**  
**delle risorse decentrate anno 2020**

In data 14/12/ 2020 presso una sala posta al piano primo della sede municipale in Corso Carlo Alberto n. 1 si riuniscono:

- la Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente (il Segretario comunale pro- tempore del Comune di Scarnafigi) e di n.ro 1 componente (RAVERA Graziella)

-la Delegazione di parte sindacale:

- R.S.U. **nella persona di: CAVIGLIASSO** Valentina
- Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:  
**Giordanengo Silvio      C.I.S.L – F.P**

Dato che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 26.10.2020 veniva nominata la delegazione di parte trattante pubblica nella composizione di cui sopra e che con deliberazione n.ro 111 del 14/12/2020 è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del CCDI 2020;

Rilevato che l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria in data 20/12/2020 ha espresso favorevole;

Richiamata a tal fine la determinazione predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario n.ro 267 del 13/11/2020, avente ad oggetto la costituzione definitiva del fondo 2020.

Dato atto che in data 2.12.2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019 — 2021, le scelte operate in fase di contrattazione per la destinazione delle risorse decentrate 2020, si riassumono nello schema di contratto seguente:



*[Handwritten signatures and initials]*

**CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2020**

<b>Capo I</b>	<b>Fondo risorse decentrate anno 2020</b>
Articolo 1	Integrazione della parte variabile del fondo
Articolo 2	Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2020
Articolo 3	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale
Articolo 4	Risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa
Articolo 5	Criteri generali per la determinazione della indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa
Articolo 6	Norme finali

**Capo I**

**Fondo risorse decentrate anno 2020**

**Articolo 1**

**Integrazione della parte variabile del fondo**

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è disposta dall'ente. Della sua avvenuta costituzione è data informazione ai soggetti sindacali in modo tempestivo e comunque precedentemente all'avvio della contrattazione collettiva integrativa.
2. L'integrazione della parte variabile con le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h), e del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 è decisa, una volta che queste risorse siano state previste nel bilancio preventivo, anche triennale, dalla contrattazione collettiva integrativa, che si esprime con la formulazione di una specifica intesa che può intervenire anche solamente per questo aspetto.
3. Il fondo stabile aggiornato dalle norme contrattuali previste dal CCNL è di complessivi € **2.092,38** contenuta nel limite massimo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997.

**Articolo 2**



## Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2020

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato per l'anno 2020 in € 20.950,40
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Utilizzo Fondo 2020	Stabili
Progressione economica orizzontale storiche	7.690,28
Progressioni economiche a valere sull'anno 2020	/////
Quota indennità di comparto	3.988,92
Premi correlati alla performance individuale	3.120,00
Premi correlati alla performance collettiva	3.120,00
Compensi previsti da disposizioni di legge finanziati con risorse variabili vincolate ex ART. 15 comma 1 lettera K) - incentivi tecnici	3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>20.919,20</b>

4. Le parti concordano che eventuali risparmi generati a consuntivo da una minor spesa per le voci di cui sopra e la quota di eventuali ulteriori risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 s.m.i. "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria" (piani di razionalizzazione) saranno destinati a incrementare il fondo per la performance.

### Articolo 2

#### Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lettere A e B del CCNL 2016/2019)

Le risorse destinate per tale istituto sono di complessivi € 6.240,00 Lorde, di cui euro 3.120,00 per performance collettiva ed euro 3120,00 per performance individuale.

Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.E.G./P.R.O.

In sede di assegnazione del premio relativo alla performance individuale, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse a ciò destinate, come determinate ai sensi ) dell'art. 2, comma 2) è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone valutate positivamente valutate ed individuate ai sensi del successivo comma.

La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nella graduatoria della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente, ha ottenuto le valutazioni più



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'R' and 'A' and a signature that appears to be 'R. B.'.

alte. Il numero di detto personale è pari al 25% del personale valutato positivamente. Qualora ci sia una percentuale superiore di persone con valutazione massima la maggiorazione non potrà essere erogata.

### Articolo 3

#### Risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa

1. Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa in servizio nell'anno 2020 risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a carico del bilancio, nell'anno 2016 (€ 41.437,50) e non determina superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.L.vo 75/2017, come di seguito quantificato:

<i>Risorse destinate al fondo posizioni organizzative e risultato</i>	<b>41.437,50</b>
---	------------------

### Articolo 4

#### Criteri generali per la determinazione della indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa

2. La graduazione di ciascuna posizione organizzativa avviene mediante la "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative — Attribuzione degli incarichi", che è stata definita all'interno dell'organizzazione aziendale verranno previste eventuali POS.

3. Per la liquidazione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative sono destinate risorse in misura non inferiore al 15% di quanto complessivamente destinato al trattamento economico accessorio spettante alle stesse, fermo restando il rispetto dei limiti di Legge.

4. Nell'attribuzione dell'indennità di risultato l'Ente terrà conto dei seguenti criteri: ai fini dell'erogazione dell'indennità il risultato raggiunto è valutato in centesimi e il raggiungimento del 100% del risultato dà diritto all'attribuzione della somma massima (in caso di attribuzione della somma massima a tutti e tre i titolari di P.O. la quota massima attribuibile a ciascun dipendente non potrà essere superiore ad euro 2762,50.) Altrimenti andrà riproporzionata sulla base della percentuale di raggiungimento del risultato.

### Articolo 5 Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCID in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
2. Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.
3. Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.



Handwritten signatures and initials, including a large 'OR' and several other illegible marks.

4. Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente.
5. Si rinvia a successivo accordo la definizione delle restanti materie che il nuovo CCNL rimanda alla contrattazione decentrata, nonché l'eventuale rimodulazione delle indennità di cui sopra.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

RABINO Dott. Roberta



RAVERA Arch. Graziella



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARI DEL CCNL

1. Cavigliasso Valentina



2. Giordanengo Silvio C.I.S.L – F.P

# FONDO ANNO 2020

FONTE	DESCRIZIONE	Valore 2020
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	€ 14.856,50
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 665,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 335,92
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ -
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 15.858,02</b>
	<b>Di cui TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A TETTO</b>	<b>€ 1.001,52</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A TETTO</b>	<b>€ 14.856,50</b>
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 3.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente	€ -
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	€ -
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 2.092,38
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	€ -
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 5.092,38</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A TETTO</b>	<b>€ 3.000,00</b>



*[Handwritten signature]*

	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A TETTO</b>	€	2.092,38
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016</b>	€	-
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b> <b>Al netto risorse destinate alle funzioni tecniche</b>	€	17.950,40
			( + 3.000,00) = 20.950,40



Handwritten signatures in black ink, appearing to be official approvals or signatures of the responsible parties.