



COMUNE DI SCARNAFIGI

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 47

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEI
RISULTATI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

L'anno duemilaundici addì
ventidue del mese di **luglio**
alle ore ventuno e minuti trenta nella solita
sala delle riunioni, per convocazione disposta dal Sindaco
si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1. LOVERA Mario	SINDACO	Sì
2. MEIA Pietro	ASSESSORE VICE SINDACO	Sì
3. GAVEGLIO Enrico	ASSESSORE	Sì
4. GAVEGLIO Lorenzo	ASSESSORE	Sì
5. TORTONE Riccardo	ASSESSORE	Sì
TOTALE PRESENTI:		5
TOTALE ASSENTI:		0

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale
Signor PESSIONE Dott. Matteo,
il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor
LOVERA Mario nella sua qualità di SINDACO assume
la presidenza e dichiara aperta la seduta
per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 18 del 07/03/2008 con la quale si approvavano i criteri per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione;

RICHIAMATA altresì la propria deliberazione n. 70 assunta nella seduta del 29/12/2010 con la quale si nominava quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico del Comune di Scarnafigi la Sig.ra ALFIERO Gisella, in nome e per conto della Società DASEIN Srl di Torino, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009;

CONSIDERATO come occorra approvare una nuova metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e dell'altro personale dipendente redatte dall'O.I.V. a seguito delle nuove normative in materia recentemente introdotte, allegata alla presente deliberazione;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione dei nuovi criteri per la metodologia di valutazione delle posizioni organizzativa e per la valutazione annuale dei risultati così come proposto dal'O.I.V.;

ACQUISITO il parere prescritto dall'art. 49, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00;

CON VOTI FAVOREVOLI ED UNANIMI ESPRESSI IN FORMA PALESE DAI PRESENTI

DELIBERA

- 1) – **DI APPROVARE** la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009.

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva separata votazione e con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese dai presenti DICHIARA il presente deliberato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
F.to: LOVERA Mario

IL SEGRETARIO
F.to: PESSIONE Dott. Matteo

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Li, 17/10/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PESSIONE Dott. Matteo

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale, ai sensi dell'art. 124, comma. 1 del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs. 267/00, è in corso di pubblicazione per 15 giorni consecutivi dal 17/10/2011 al 01/11/2011 sul sito informatico, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009.

Il presente verbale contestualmente alla pubblicazione sul sito informatico del Comune è stato trasmesso in elenco ai Capogruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Li, 17/10/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: PESSIONE Dott. Matteo

ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Il _____

Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Il 22-lug-2011

Li, 17-ott-2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: PESSIONE Dott. Matteo