

<b>COMUNE DI SCARNAFIGI</b>		
Prov. di Cuneo		
- 9 DIC. 2013		
3437		
Prot. n. ....		
Cat. n. ....	1	Cl. 5 Fasc. 3

## ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di Scarnafigi

### Verbale n. 1/2013 del 9 Dicembre 2013

Il giorno 9 Dicembre 2013, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto con il seguente ordine del giorno:

#### 1. Pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2013

Esaminato il Piano Performance 2013 approvato con Delibera di Giunta n. 60 del 10/10/2013, l'O.I.V. procede alla validazione e alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi strategici:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale.

L' O.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e comma 5 siano:

1. Destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del revisore dei conti;
3. comunicate all'O.I.V. per le attestazioni di propria competenza.

#### 2. Autorizzazione alla Pubblicazione

L' O.I.V. autorizza il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale del Piano delle Performance 2013.

GA.

### **3. Incontro con le Posizioni Organizzative**

Dà atto di aver incontrato le P.O. al fine di illustrare la pesatura degli obiettivi e la correlazione con la propria premialità e con la premialità dei dipendenti.

#### **Affida**

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Posizioni Organizzative che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

#### **L'Organismo Indipendente di Valutazione**

Dr.ssa Gisella Alfiero



-----

Allegata pesatura degli Obiettivi del Piano delle Performance 2013

