

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
Comune di Scarnafigi

Verbale n. 1/2014 del 23 Dicembre 2014

Il giorno 23 Dicembre 2014, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto con il seguente ordine del giorno:

1. Pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2014

Esaminato il Piano Performance 2014, l'O.I.V. procede alla validazione e alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi strategici:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale.

L' O.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e comma 5 siano:

1. Destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del revisore dei conti;
3. comunicate all'O.I.V. per le attestazioni di propria competenza.

2. Autorizzazione alla Pubblicazione

L' O.I.V. autorizza il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale del Piano delle Performance 2014.

3. Incontro con le Posizioni Organizzative

Dà atto di aver incontrato le P.O. al fine di illustrare la pesatura degli obiettivi e la correlazione con la propria premialità e con la premialità dei dipendenti.

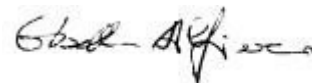
Affida

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Posizioni Organizzative che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dr.ssa Gisella Alfiero



Allegata pesatura degli Obiettivi del Piano delle Performance 2014